

	公表	事業所における自己評価総括表
--	----	----------------

○事業所名	ぶれみあむAngeli			
○保護者評価実施期間	令和 8年 1月 7日		～	令和 8年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	40名	(回答者数)	33名
○従業者評価実施期間	令和 8年 1月 7日		～	令和 8年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	令和 8年 2月 6日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	○保護者の満足度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者に連絡がとれる連絡先の案内をしている。</li> <li>・送迎終了後には申し送りをその日のうちに行うよう徹底している。</li> <li>・日頃からの連絡を行い、安心して家庭や学校での困りごとを相談できる関係を築いている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者のニーズの見直しを行い、安心感・専門性・柔軟性のバランスを取り対応を継続していく。</li> </ul>
2	○多様な支援 体育・知育・食育を取り入れたプログラム 就労に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知育 個別活動と集団活動の組み合わせ</li> <li>・体育 集団で行える運動プログラムの実施の継続</li> <li>・食育プログラム</li> <li>・手作りの食事提供・クッキング活動・買い物体験など</li> <li>・移行支援(将来を見据えた取り組み)</li> <li>・就労施設見学・公共機関の利用練習など</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の力はもちろん将来集団生活の中で過ごす力を伸ばし就労に繋げていく</li> <li>・提携による支援の広がりを目指す</li> <li>・地域交流なども含め発展をしていく</li> </ul>
3	○安全管理 ○送迎が充実している	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平日は送迎車の清掃の時間を設けている。</li> <li>・車両チェックを定期的に行っている。</li> <li>・子ども達の安全、保護者の安心のために送迎時間の調整を行っている。また、送迎前には送迎ルート、乗車スタッフの確認・利用者の利用状況の確認を行っている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今後も2名体制の送迎を行い、子どもたちの安全、保護者様の安心により留意し送迎を継続していく。</li> </ul>

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	○事業所のスペースに関する課題 基準は満たしているが身体を動かす活動では空間の狭さを感じることがある。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の成長と共に身体が大きくなっているため、スペースの狭さを感じることがある。</li> <li>・保護者さまに事業所に来ていただき様子を見て頂く機会がないため、スペースの狭さを心配される声が聞かれた。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所だけでなく野外活動や身体を動かせる場(公園や体育館)等を活用し、発散できる場を作っていく。</li> <li>・活動に応じてスペースを変化させスペースを多様に使える環境を見直していく。</li> </ul>
2	○保護者同士の交流の機会の場合 (今年度は保護者会の開催が出来ていない) ○家族支援プログラム	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者様によってニーズに差があり、望んでいる方もいる一方で必要がないと感じている方も多い現状がある。</li> <li>・仕事をされている方も多く時間の確保がむずかしい。</li> <li>・感染症などのリスク対策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・イベントなどへの案内</li> <li>・参加できるイベントの企画</li> <li>・保護者様向けの研修案内などの検討をしていく。</li> </ul>
3	○新人研修 職員の質の向上 今後の展開に向け新しい職員を増員予定だが、研修を通して職員のスキルアップに繋げていきたい。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の経験年数の違いからくる保護者さまとの信頼関係の違い。長い職員が多い差分を感じる事が多い。</li> <li>・新人教育は利用者の特性が事業所によって違う点も多く、事業所で違っていることもある。グループ全体で統一したマニュアルの見直しが必要と考えられる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人研修、研修マニュアルの見直しを図る。</li> <li>・スキル向上のための研修の充実。</li> <li>・安全管理への意識改革、強化</li> </ul>